

2014/6/3

## عقد عمل جماعي

منظم سنداً لأحكام قانون العمل الأردني رقم (٨) لسنة ١٩٩٦

=====

فريق أول : شركة الكهرباء الأردنية المساهمة العامة المحدودة ويمثلها المهندس السيد مروان بشناق / مدير عام الشركة .

فريق ثاني : النقابة العامة للعاملين بالكهرباء بالأردن ويمثلها .

السيد علي فلاح الحديد/ رئيس النقابة العامة للعاملين بالكهرباء .

السيد عباس كريشان / أمين سر النقابة العامة .

السيد فخري العجارمه/ عضو الهيئة الإدارية للنقابة.

حيث أن الفريق الثاني تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم ش ك / ٨٧١/١/ تاريخ ٢٠١٣/١٠/٩ وحرصاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين ، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين ، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل بهذه المؤسسة بغية تنمية ورغد الاقتصاد الوطني ، وانطلاقاً من الروح الايجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبداهما الطرفان وتفهم كل منهم لمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية وجرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي :

- ١- تعتبر مقدمة هذا العقد جزءاً لا يتجزأ من بنوده ويقراً معه .
- ٢- منح كافة موظفي الشركة المصنفين زيادة في رواتبهم الأساسية مقدارها (٣٠) ثلاثون ديناراً لكل منهم شهرياً .
- ٣- زيادة علاوة غلاء المعيشة الشخصية للموظفين المصنفين بمقدار (٢٥) خمسة وعشرين ديناراً لكل منهم شهرياً.
- ٤- زيادة علاوة خطورة المهنة لكل من يتقاضاها حالياً بمقدار (١٥) خمسة عشر ديناراً شهرياً .
- ٥- استحداث علاوة خطورة لأمناء الصناديق مقدارها (١٥) خمسة عشر ديناراً لكل منهم شهرياً.
- ٦- استحداث علاوة خاصة لعمال دائرة النقل مقدارها (٢٠) عشرون ديناراً لكل منهم شهرياً.

2

2

2

2

• إيرادات الصندوق

وتتألف إيرادات الصندوق مما يلي :-

- أ- مساهمة الموظف المصنف بمبلغ ( ١٥ ) خمسة عشر ديناراً شهرياً وعلى أساس ( ١٥ ) شهراً في السنة تقتطع من راتبه الشهري .
- ب- مساهمة الشركة بمبلغ مماثل مقداره ( ١٥ ) خمسة عشر ديناراً شهرياً عن كل موظف مصنف وعلى أساس ( ١٥ ) شهراً في السنة.
- ج- تزداد مساهمة الموظف بمبلغ ( ٥ ) دنانير شهرياً كل ( ٥ ) سنوات يقابلها زيادة مساهمة الشركة بمبلغ مماثل.

\* قيمة وشروط التعويض

مبلغ مقطوع مقداره ( ٢٥٠٠٠ ) خمسة وعشرون ألف دينار يدفع للموظف المصنف من صندوق التكافل لمن تنطبق عليه الشروط التالية مجتمعة:

- أ- أن يكون الموظف مصنفاً .
- ب- أن يكون قد أكمل خدمة متواصلة لدى الشركة لا تقل عن ( ١٥ ) سنة.
- ج- ان يكون قد مضى على اشتراكه في الصندوق ( ٥ ) سنوات او دفع ما يغطي اشتراكه عن المدة المكملة للسنوات الخمس .
- د- أن يكون قد بلغ سن تقاعد الشيخوخة ( ٦٠ سنة للذكور و ٥٥ للإناث ) .
- هـ- ان لا تتحمل الشركة أية مساهمات او نفقات ناتجة عن أي عجز في الصندوق .

-٨- إشارة إلى كتاب معالي وزير العمل ووزير السياحة والآثار رقم ( ل/٢٠٧/٥٢٦٢ ) تاريخ ٢٠١٤/٥/١٨ تتمسك الشركة بعدم قانونية الإضراب الذي نفذته النقابة ومخالفته لأحكام قانون العمل، ويهدف إبداء حسن النوايا تتعهد الشركة بعدم فرض أي عقوبة بحق العمال الذين نفذوا هذا الإضراب وتتعهد النقابة بعدم تنفيذ أي إضراب من النقابة العامة خلال فترة سريان هذه الاتفاقية تحت طائلة إلغاء مضمونها .

٢

٢

٢

٢

٩- يلتزم الفريق الثاني وبصفته مفوضاً للتوقيع بعدم التقدم بأي مطالب عمالية تترتب عليها اثاراً وتبعات مالية لمدة سنتين من تاريخ نفاذ هذه الاتفاقية .

١٠- يسري مفعول هذه الاتفاقية اعتباراً من ٢٠١٤/٥/١ ولغاية تاريخ ٢٠١٦/٤/٣٠.

تم تحرير هذه الاتفاقية في مجلس النواب في يوم الثلاثاء بتاريخ ٢٠١٤/٦/٣ بحضور أصحاب السعادة:

رئيس لجنة العمل والتنمية الاجتماعية والسكان النيابية: المهندس السيد عدنان السوايعر

ورئيس لجنة الطاقة والثروة المعدنية النيابية : المهندس السيد جمال قموه

عطوفة أمين عام وزارة العمل / السيد حمادة ابو نجمة .

الفريق الأول

الفريق الثاني

شركة الكهرباء الأردنية المساهمة العامة المحدودة

المهندس مروان بشناق / المدير العام

النقابة العامة للعاملين بالكهرباء بالأردن / عمان

السيد علي فلاح الحديد / رئيس النقابة

السيد عباس كريشان / أمين سر النقابة

السيد فخري العجارمة / عضو الهيئة الإدارية

المملكة الاردنية الهاشمية

وزارة العمل

تم ايداع نسخة لدى الوزارة تحت

الرقم...٢٠١٤/٦/٣... تاريخ ٢٠١٤ / ٦ / ٣

وتتكون من صفحات عددها ٣ صفحة

معلق ايان